**T.C.**

**AKSARAY VALİLİĞİ**

****

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI**

**(2018 - 2021)**

İçindekiler

[KISALTMALAR](#_Toc453333882)

[TEMEL KAVRAMLAR](#_Toc453333883)

[YASAL ÇERÇEVE](#_Toc453333884)

[TEMEL İLKELER](#_Toc453333885)

[MEVCUT DURUM](#_Toc453333886)

[EYLEM PLANI](#_Toc453333887)

[Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması](#_Toc453333888)

[Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak](#_Toc453333889)

[Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi](#_Toc453333890)

[Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi](#_Toc453333891)

**KISALTMALAR**

ASPİM Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

CEDAW Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

KSGM Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

SGK Sosyal Güvenlik Kurumu

STK Sivil Toplum Kuruluşu

ŞÖNİM Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

AİHM Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi

ASAM Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği

ATSO Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası

**TEMEL KAVRAMLAR**

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir*.* *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef:Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı’ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş:Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen ayni veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı’nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı’nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik’te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak* *üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon’a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı’nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

**YASAL ÇERÇEVE**

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadırlar.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.[[1]](#footnote-1) Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınma evlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınma evlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.[[2]](#footnote-2)

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.[[3]](#footnote-3) Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

**TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

* Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
* Çok sektörlü olmalı,
* Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
* Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

**MEVCUT DURUM**

 İlimizde ŞÖNİM (Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü ) Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün 18/05/2015-77069 sayılı onayı ile açılmış olup İl Müdürlüğü bünyesinde 25.08.2015 tarihi itibariyle filen hizmet vermeye başlamıştır. Aksaray Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü bünyesinde 2012 tarihi itibariyle açılmış olan 1 adet Kadın Konuk Evi bulunmakta ve 18 kişilik kapasitesi ile hizmet vermektedir

5 Ocak 2013 Tarih ve 28519 Sayı ile Resmi Gazetede yayınlanan Kadın Konukevlerinin açılması ve işletilmesi hakkında yönetmeliğin 4.Maddesi 1. Fıkrası gereğince “Büyükşehir Belediyeleri ile nüfusu yüz bini geçen belediyeler ihtiyaca cevap verebilecek nitelik ve sayıda konukevi açar” ifadesi yer almasına rağmen Aksaray Belediyesi tarafından halen konukevi açılmamış olmakla birlikte, Konukevi açma işlemlerinin 2021 tarihine kadar açılması öngörülmektedir. Aksaray ilçelerinin nüfus yoğunluğu yüz binin üzerinde olmadığından Kadın konukevine ihtiyaç duyulmamaktadır, ilçelerin ihtiyacı merkez konukevi tarafından giderilmektedir.

 17/03/2016 tarih ve 29656 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Hakkında Yönetmelik” in 8. Maddesinde “Şiddetle mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak amacıyla “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon ve Komisyon oluşturulmuş olup toplantı üç kez düzenlenmiştir.

6284 Sayılı Ailenin korunması ve kadına karşı Şiddetin önlenmesine dair kanun kapsamında Milli Eğitim Müdürlüğü ile 15/07/2016 tarih ve 519 saylı protokol gereği şiddet oranı en yüksek olan mahallerde belirlenen 6 pilot lisede gerçekleştirilen şiddet konusunda farkındalık eğitimlerinde 470 kız ve 283 erkek olmak üzere 753 öğrenciye ulaşılmış olup bu kapsamda ayrıca erken yaşta evlilik ve sakıncaları konusu anlatılarak farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

2017 yılı içerisinde 6284 S.K kapsamında il Jandarma genel Komutanlığı personeli ile birlikte er ve erbaşlara eğitim, Sultanhanı Ortaokulunda Öğretmenlerle farkındalık çalışmaları için toplantı, ev ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız Kadın Statüsü Genel Müdürlüğünün “2018 yılı içerisinde 81 ilde ilgili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine yönelik Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitim Seminerleri” kapsamında Aksaray Bilim, Sanayi ve Teknoloji, İŞKUR SGK, Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüklerinde görev yapan personellere eğitimler verilerek Kamu personellerin Kadına Yönelik Şiddet konusundaki zihniyet dönüşümü çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneğinin(ASAM) Aksaray temsilciliği ile iş birliği çerçevesinde toplamda 200 mülteciye yönelik Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Erken Yaşta Evliliğin Sakıncaları konularında 01/12/2017 ve 25/01/2018 tarihlerinde eğitimler gerçekleştirilmiştir.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında başta ev ziyaretleri olmak üzere Şehrin yoğun olduğu yerlerde Afiş ve Billboard asılarak, Alış-veriş merkezlerinde stant kurularak el broşürleri dağıtılarak farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında 09/03/2018 tarihinde Aksaray Üniversitesinde “Güçlü Kadın, Güçlü Aile, Güçlü Toplum” konulu panel kurumumuz tarafından gerçekleştirilmiş olup yüksek oranda katılım sağlanmıştır.

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Erken Yaşta Evliliğin sakıncaları konularında farkındalık eğitimleri kapsamında 2017 Ekim ayı içerisinde Aksaray Kredi Yurtlar Kurumuna bağlı KYK Kız ve Erkek yurtlarında kalan öğrencilere ŞÖNİM tarafından eğitimler gerçekleştirilmiştir.

# İL EYLEM PLANI

## HEDEF 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1.** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması | Aksaray Valiliği  | -Tüm kamu kuruluşları -Aksaray Belediyesi - Tüm Kaymakamlıklar - Tüm İlçe Belediyeleri | 2018-2021 | ASPİMKSAM | Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı |
| 1.1.2. Yapılan değişiklikler ile birlikte İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunun etkin uygulanması için gerekirse ilgili birimlerin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi *(bilgilendirici faaliyetler yıllık planlarda somutlaştırılacaktır)* | Aksaray ValiliğiASPİM | * Aksaray Belediyesi v
* Tüm İlçe Belediyeleri
* ŞÖNİM

-STK’lar | 2018-2021 |  | Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı |
| 1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması *(çalıştay, il koordinasyon toplantıları vb. yöntemler kullanılabilir)* | Aksaray ValiliğiASPİM |  KYŞM İl KomisyonuTeknik Kurulu | 2018-2021 |  | Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı |

**Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak**

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1**: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi |
| 2.1.1. Sağlık merkezlerinde(Özel hastaneler dahil) çalışan sağlık, teknik, genel idari, vb. tüm hizmet sınıflarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsel şiddet de dahil olmak üzere kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel ve her yıl bir kez tekrarlanmak üzere eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü | Sağlık İl MüdürlüğüASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021  |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.2. Aksaray Barosunda görev yapan avukatlara  toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi  konularında ve ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AİHM kararları hakkında özel eğitim programı uygulanması | Aksaray Barosu | ASPİMİlgili STK’larAKSARAY ÜNİVERSİTESİ- | 2018-2021 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.3. Aksaray’da görev yapan tüm rehber öğretmenlere toplumsal cinsiyet eşitliği kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliğin sakıncaları konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun özel eğitim programı uygulanması | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | İl Milli Eğitim MüdürlüğüASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
|  2.1.4. Emniyette ve Jandarmada görev yapan( özelikle toplumsal olaylarda görev alan) personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun özel eğitim programı uygulanması | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı Aksaray BarosuASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.5. İl göç İdaresi ve ASAM çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Göç İdaresi MüdürlüğüASAM | İl Göç İdaresi MüdürlüğüASAM AKSARAY ÜNİVERSİTESİASPİM | 2018-2021 |  |  Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.6. Aksaray Belediyesinde her birimden ikişer kişi olmak üzere görev yapan personellere toplumsal cinsiyet, eşitliği erken yaşta evlilik ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Aksaray Belediyesi | Aksaray Belediyesi AKSARAY ÜNİVERSİTESİASPİM | 2018-2021 |  |  Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.7. ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınma evinde çalışan tüm meslek elemanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi[[4]](#footnote-4) konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | (ASPİM) ŞÖNİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİAksaray Belediyesi  | 2018-2021 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.8. Başta İŞKUR olmak üzere KOSGEB, ATSO, meslek örgütleri çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Aksaray Çalışma ve İş Kurumu MüdürlüğüATSOKOSGEB Aksaray Müdürlüğü | Aksaray Çalışma ve İş Kurumu MüdürlüğüATSOKOSGEB Aksaray Müdürlüğü ASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  |  Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.9. Aksaray ilinde yer alan kanaat önderleri (muhtar, imam vs.) toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Aksaray Valiliği İl Müftülüğü | İl Müftülüğü AKSARAY ÜNİVERSİTESİASPİM | 2018-2021 |  |  Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.10. Aksaray’da yer alan huzur evi çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Aksaray A.Kadir Üçyıldız Huzurevi | AKSARAY ÜNİVERSİTESİASPİM | 2018-2021 |  | Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.11. Aksaray ruh sağlığı merkezlerinde çalışan gruba toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Aksaray Toplum ve Ruh Sağlığı Merkezi | Aksaray Toplum ve Ruh Sağlığı Merkezi AKSARAY ÜNİVERSİTESİ ASPİM | 2018-2021 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.12. ŞÖNİM, Kadın Konukevinde çalışan meslek elemanlarına şiddete uğramış veya şiddete tanık olmuş çocuklara yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması | ASPİM | (ASPİM) ŞÖNİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİRAM | 2018-2021 |  |  Eğitim alan personel sayısı |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadınların, kadınlara yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi | Aksaray Valiliği | İl MüftülüğüASPİMİl Sağlık, Milli Eğitim, Göç MüdürlükleriAksaray BelediyesiAKSARAY ÜNİVERSİTESİİlgili STK’lar | 2018-2021 |  | Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısıToplantıya katılan kişi sayısıDağıtımı yapılan materyal sayısı |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve tv kanalarında bilgilendirici programlar yapılması ve spotlar yayınlanması (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.)  | Aksaray Valiliği | KYŞM İl Komisyonu Teknik Kurulu ASPİMYerel Basın  | 2018-2021 |  | -Yapılan program sayısı-Yayınlanan kamu spotu sayısı |
| **Alt Hedef 2.3:** Alt Hedef 2.3 : Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması |
| 2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | (ASPİM) ŞÖNİMOkul Müdürlükleri | 2018-2021 |  | İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında, eşitlik kulüplerinin (toplumsal cinsiyet eşitliği) oluşturulması (2.1.3’te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Okul Müdürlükleri | 2018-2021 |  | İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı |
| 2.3.3. Üniversite öğrencilerine, kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta evlilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | AKSARAY ÜNİVERSİTESİ | (ASPİM) ŞÖNİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  | Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.4. Konukevlerinde kalan/kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, ATSO meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi | Aksaray Valiliği | İŞKURKOSGEBAKSARAY ÜNİVERSİTESİASPİMATSO | 2018-2021 |  | Eğitim alan İŞKUR,KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışan sayısı |
| 2.3.5. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi | Aksaray Valiliği | ASPİMYerel MedyaAksaray Valiliği Basın ve Yayın BirimiAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  | Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.6 Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım tarihleri başta olmak üzere farklı zamanlarda, yerel radyo ve TV programlarında engelli erişimine uygun yayın üretilmesi, mevcut kamu spotlarının yaygınlaştırılması | Aksaray Valiliği Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü | ASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ Yerel MedyaAksaray Valiliği Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü | 2018-2021 |  | Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan spot sayısıYerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı |
| 2.3.7. Erkeklere yönelik başta erken yaşta evlilik olmak üzere toplumsal cinsiyet konularında farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer vermek | İl Müftülüğü | İl Müftülüğü | 2018-2021 |  | Kadınlara yönelik şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı |
| 2.3.8. Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğünde evlilik öncesi eğitim, aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler düzenlenmesi | ASPİM | ASPİMAksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Aile Danışma Merkezlerinde düzenlenen eğitim sayısıEğitimlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.9Aile Toplum Sağlığı Merkezlerinde hamile kadınların takibi sürecinde anne ve baba adaylarına yönelik aile içi iletişim, şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet ve çocuk eğitimi vs. konularında eğitim seminerleri düzenlenmesi | Aksaray Sağlık İl Müdürlüğü | * Aksaray Sağlık İl Müdürlüğü

İlçe Sağlık Müdürlükleri | 2018-2021 |  | Topum Sağlığı Merkezlerinden hizmet alan anne adaylarına yönelik yapılan eğitim semineri sayısıEğitimlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.10.Belediyeler aracılığı ile nikâh başvurusu yapan çiftlere yönelik aile içi iletişim, toplumsal cinsiyet, şiddetle mücadele vs. konularda eğitim seminerleri düzenlenmesi | Aksaray Belediyesi | * Aksaray Belediyesi
* Eskil Belediyesi
* Gülağaç Belediyesi
* Güzelyurt Belediyesi
* Ortaköy Belediyesi
 |  |  | Başvuru sahiplerine yapılmış eğitim semineri sayısı ve eğitime katılım sayıları |
| 2.3.11. Cezai Tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla muhtarlara, imamlara, aile ve dini rehberlik bürosu çalışanlarına seminerler düzenlenmek | Aksaray Valiliği | İl MüftülüğüAksaray BarosuASPİMAKSARAY ÜNİVERSİTESİ | 2018-2021 |  | Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı |
| 2.3.12. İlçelerde yaşayan sığınmacı ve göçmenlere yönelik evlilik öncesi eğitim, erken yaşta evlilik aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler düzenlenmesi  | ASPİM | Aksaray Barosu (ASPİM) ŞÖNİMİl Göç İdaresiASAM | 2018-2021 |  | Belirlenen her bir ilçede gerçekleşen toplantı sayısıToplam katılımcı sayısı |

**Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi**

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi** |
| 3.1.1. Belediye tarafından toplam (20) kapasiteli standartlara uygun konukevi, alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması | Aksaray Belediyesi | ASPİMAksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Açılan yeni konukevi/ alternatif güvenli barınma yeri sayısı |
| 3.1.2. Kadın Konukevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | ASPİM | Kadın Konukevi | 2018-2021 |  | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| 3.1.3 İl Göç idaresi Müdürlüğü tarafından yabancı uyruklu Şiddet mağduru olmayan ancak barınma sorunu yaşayan kadınlara alternatif barınma yeri sağlanması | İl Göç İdaresi Müdürlüğü | İl Göç İdaresi Müdürlüğü | 2018-2021 |  | Alternatif barınma yeri sayısı |
| **Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi** |
| 3.2.1. Aksaray Belediyesi sınırları içerisinde kadın dayanışma merkez sayılarının artırılması  | Aksaray Belediyesi | ASPİMAksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Açılan yeni kadın danışma merkezi sayısı |
| 3.2.2. Aksaray İlçe Belediyeleri tarafından kadın danışma merkezi açması | Aksaray Belediyesi | ASPİMAksaray Belediyesiİlçe Belediyeler | 2018-2021 |  | Belirtilen her bir ilçede yeni açılan kadın danışma merkezi sayısı |
| 3.2.3. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal çalışmacı, sosyolog ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | ASPİM | Aksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) |
| 3.3.1. Kadın Konukevlerinde Farsça Arapça Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek 1 tercüman [sürekli/kısmi süreli] personel istihdam edilmesi | (ASPİM) ŞÖNİM | Aksaray Valiliğiİl Göç İdaresi MüdürlüğüASAM | 2018-2021 |  | İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller |
| 3.3.2. Tüm Kadın Konukevlerinde mevzuatın öngördüğü şekilde fiziksel koşulların engelli erişimine uygun hale getirilmesi | Aksaray ValiliğiASPİM | Kadın Konukevi | 2018-2021 |  | Engelli erişimine uygun hale getirilen konukevi/sığınma evi sayısı |
| 3.3.3. Akıl hastalığı olan, kendisine bakamayacak derecede zihinsel engelli, madde bağımlısı bireylere hizmet veren mevcut merkezlerde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda en az bir uzman personel bulundurulması | Aksaray ValiliğiASPİM | ASPİM | 2018-2021 |  | Uzman personelin bulunup/bulunmaması |
| **Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi** |
| 3.4.1. Şiddet gören kadınlara Kadın Konukevlerinde, alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi | ASPİM | SYDV Aksaray BelediyesiASPİM | 2018-2021 |  | Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.2. Kadın Konukevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması | ASPİM | Kadın KonukeviRAMİlgili STK’larSağlık MüdürlüğüASAM | 2018-2021 |  | Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısıPsiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı |
| 3.4.3. Kadın Konukevlerinde, alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yükseköğretim kurumuna bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi | ASPİM | İl Milli Eğitim Müdürlüğü(ASPİM) ŞÖNİM | 2018-2021 |  | Konukevlerinde/sığınma evlerinde/alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime/yükseköğrenime devam etme talebi karşılanan kadın sayısı |
| 3.4.4. Kadın Konukevlerinde, alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması | ASPİM | İl Milli Eğitim Müdürlüğü(ASPİM) ŞÖNİM | 2018-2021 |  | Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısıOkul öncesi ile ilk ve ortaöğretim kurumlarından ücretsiz yararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.5. Kadın Konukevlerinde, alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması | ASPİM |  -Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü-ASPİM | 2018-2021 |  | Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmeti sunan kurum sayısıİlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.6. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve sığınma evlerinde/ konukevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması  | ASPİM | (ASPİM) ŞÖNİMAksaray Barosu | 2018-2021 |  | İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısıİlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.7.Kadına yönelik şiddet davalarının ayrıştırılmış veri tutularak izlenmesi | ASPİMAile Mahkemesi | (ASPİM) ŞÖNİMAile Mahkemesi | 2018-2021 |  | İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı |
| 3.4.8. Şiddet vakalarında şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik desteği verilmesi | ASPİM | İl Sağlık Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı(ASPİM) ŞÖNİM |  |  | Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı |
| 3.4.9.Konukevi, alternatif barınma yerlerinden ayrılan/ ayrılacak kadınlara başta Belediye kadroları olmak üzere iş bulma desteği sağlanması ve Belediye stratejik planında da belirtilerek kota uygulanması | ASPİM | Aksaray Belediyesiİş-KURATSOKOSGEB | 2018-2021 |  | İşe yerleştirilen kadın sayısıİşe yerleştirilen kadınların işe yerleştirmeyi talep eden kadınların sayısına oranı Stratejik planında/performans programında kota uygulamasına yer veren belediye sayısı |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi |
| 3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi | Aksaray Belediyesi  | Aksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Arttırılan durak sayısıDurak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı |
| 3.5.2. Toplu taşıma araçlarında kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilmesi | Aksaray Belediyesi | Aksaray BelediyesiAksaray Şoförler ve Otomobilciler Odası | 2018-2021 |  | Kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilen toplu taşıma araç sayısı |
| 3.5.3. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi  | Aksaray Belediyesi | ASPİMAksaray Şoförler ve Otomobilciler OdasıAKSARAY ÜNİVERSİTESİ Aksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısıToplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi |
| 3.5.4. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi | Aksaray Belediyesi | Aksaray Belediyesiİl Emniyet Müdürlüğü | 2018-2021 |  | Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısıAydınlatılmış durak sayısıŞeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.5.5. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması | Aksaray Belediyesi | Aksaray BelediyesiAksaray ÜniversitesiKredi Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüğü | 2018-2021 |  | İhtiyaca göre artan sefer/güzergah sayısı |
| 3.5.6. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak | Aksaray Belediyesi | Aksaray Belediyesi İl Emniyet Müdürlüğü | 2018-2021 |  | Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı |
| 3.5.7. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak | İl Emniyet Müdürlüğü | Aksaray ValiliğiAksaray Belediyesiİl Emniyet Müdürlüğü | 2018-2021 |  | Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı |
| 3.5.8. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda güvenlik kontrollerinin sıklaştırmak, gerekli görülen bölgelerde mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | Aksaray Belediyesi | İl Emniyet MüdürlüğüAksaray Belediyesi | 2018-2021 |  | Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısıPersonele verilen eğitim sayısı |

**Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi**

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef4.1:** **İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması** |
| 4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla koordineli bir şekilde çalışma yapılması | ASPİM | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma KomutanlığıAksaray Barosuİl Sağlık MüdürlüğüAile MahkemesiCumhuriyet Başsavcılığı | 2018-2021 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında öğretmenlerin farkındalık kazanma ve bilgilenme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt, kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için koordineli bir şekilde çalışılması | ASPİM | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 2018-2021 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.3. ŞÖNİM veya Kadın Konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde, düzenlenen meslek kurslarında ve girişimcilik destek programlarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında koordineli bir şekilde çalışılması | ASPİM | İŞKUR İl MüdürlüğüAksaray BelediyesiASPİM | 2018-2021 |  |  |
| 4.1.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya Kadın Konukevlerinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik destekleri de öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında düzenlemeler yapılması | (ASPİM) ŞÖNİM |  KOSGEBAksaray BelediyesiASPİM | 2018-2021 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol(Var/Yok |
| 4.1.5. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya Kadın Konukevlerinden yönlendirilen kadınlara Organize Sanayi Bölgesi (OSB) içindeki işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları için ASP İl Müdürlüğü, ATSO ve OSB yönetimi ve ilgili belediyeler arasında koordineli bir şekilde çalışma yapılması | (ASPİM) ŞÖNİM | Aksaray Organize Sanayi Bölge MüdürlüğüAksaray BelediyesiASPİMATSO | 2018-2021 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol(Var/Yok) |
| 4.1.6. Kadın Konukevinde kalan kadınların ve tedbir kararı olan çocuklarının okul hayatında yaşadıkları şiddete yönelik Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinin danışmanlık desteği sağlanması hususunda düzenlemelerin yapılması | (ASPİM) ŞÖNİM | RAM | 2018-2021 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol(Var/Yok) |
| **Alt Hedef4.2:** İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması |
| 4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin yıllık olarak ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | (ASPİM) ŞÖNİM | KYŞM İl Komisyonu Teknik Kurulu | 2018-2021 |  | Elektronik altyapı (Var/Yok) |
| 4.2.2. Aksaray Üniversitesinin Kadın Araştırma Merkezlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması | AKSARAY ÜNİVERSİTESİ | (ASPİM) ŞÖNİM İlgili STK’lar | 2018-2021 |  | Üniversiteler tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı |
| 4.2.3. Pilot çalışma olarak Eskil ilçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması | Aksaray Valiliği | (ASPİM) ŞÖNİMEskil ilçesine bağlı Kurum Kuruluşlar ve STK’larİlçe Kaymakamlığı | 2018-2021 |  | Çalışma grubu oluşturulan ilçe sayısı |

1. *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm> [↑](#footnote-ref-1)
2. *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm> [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari> [↑](#footnote-ref-3)
4. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-4)